



МЭРИЯ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА
ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

П Р И К А З

От 12.11.2015

№ 1158/15

О реализации программы
«Молодые лидеры образования»

В целях формирования перспективного управленческого кадрового резерва для муниципальной системы образования, обеспечения непрерывности, преемственности и эффективности деятельности муниципальных учреждений образования, совершенствования деятельности по подбору руководителей муниципальных образовательных учреждений,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Реализовать в период с ноября 2015 по май 2016 года программу «Молодые лидеры образования» (далее – Программа).
2. Утвердить Программу (приложение 1).
3. Отделу организационно-кадровой работы Главного управления образования мэрии города Новосибирска (начальник Бардаева Е. А.) совместно с МАУ НГДУ (директор Дягилева Н. Ю.) организовать работу по реализации мероприятий Программы.
4. Начальникам отделов образования администраций районов и Центрального административного округа в срок до 15.11.2015 предоставить списки молодых педагогов для участия в Программе в отдел организационно-кадровой работы ГУО мэрии города Новосибирска по электронной почте Базимировой М. Х. (mbazimirova@admnsk.ru).
4. Контроль исполнения приказа возложить на заместителя начальника Главного управления образования мэрии города Новосибирска Тарасову И. И.

Начальник управления

Н.Н. Копеева

Бардаева, 2274516, ООКР ГУО
Дягилева, 2436565, МАУ НГДУ



с.б.с.

Приложение 1
к приказу ГУО мэрии
города Новосибирска
от 12.11.15 № 1158/15

ПРОГРАММА
«Молодые лидеры образования»
I Общие положения

Данная программа разработана Главным управлением образования мэрии города Новосибирска (далее – ГУО) совместно с МАУ города Новосибирска «Новосибирский городской дом учителя» (далее – НГДУ) в целях формирования перспективного управленческого кадрового резерва для муниципальной системы образования, обеспечения непрерывности, преемственности и эффективности деятельности муниципальных учреждений образования, совершенствования деятельности по обновлению, закреплению в отрасли «Образование» и подбору руководителей муниципальных образовательных учреждений.

II Краткая характеристика проблемы

В настоящее время в образовательных организациях города Новосибирска работает более 1200 молодых специалистов в возрасте до 25 лет человек (7% от общего количества педагогических работников).

С 2012/2013 учебного года в муниципальной системе образования наметилась устойчивая тенденция сохранения контингента педагогической молодежи и ежегодно составляет до 99% (по окончании первого года работы), до 83,5% (закрепившихся в течение 3 лет работы) от числа пришедших в отрасль молодых специалистов.

По состоянию на 15 сентября 2015 года в образовательные организации города пришло 257 молодых специалистов. Наибольшее количество молодых специалистов прибыли в образовательные организации Ленинского (43 чел.), Калининского (38 чел.); Заельцовского (38 чел.). Из общего числа молодых педагогов, пришедших в образовательные организации в 2015/2016 учебном году, больше всего пришло учителей начальных классов – 58 человек; 51 – воспитатель ДОУ; 32 – учителей иностранного языка.

В последние 3 года в отрасли сохраняется положительная динамика омоложения состава руководителей образовательных организаций.

В течение 2014/2015 учебного года было назначено на должность руководителя ОУ 24 человека, из них 9 человек в возрасте до 40 лет.

Больше всего молодых руководителей, в возрасте до 40 лет работает в образовательных учреждениях Калининского, Кировского, Ленинского районах (3,0%), Октябрьском (2,0%), Центральном округе (1,0%) от общего количества руководителей в ОУ района.

Устойчивый прирост числа молодых специалистов в муниципальной системе образования актуализирует вопросы профессионального роста молодых педагогов, развития их инициативы и профессионально-педагогической мотивации.

Вместе с тем, в отрасли сохраняется проблема преемственности педагогического и управленческого опыта, повышения уровня профессионализма педагогических и управленческих кадров.

В настоящее время требует совершенствования положительно зарекомендовавшая себя муниципальная практика социального образования, повышающая мотивацию педагогов к непрерывному профессиональному росту.

III Основные мероприятия по реализации Программы
(I год обучения)

№ п/п	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные
I.	Теоретическое обучение		МАУ НГДУ
I.1	Муниципальная система образования. Состояние.	октябрь 2015 года	Копеева Н.Н. – начальник ГУО

	перспективы развития.		130 мэри города Новосибирска
1.2	Современный Новосибирск. Встреча с лидером городского сообщества.	октябрь 2015 года	МАУ НГДУ
1.3	Реализация федерального государственного стандарта: стратегии и результаты.	декабрь 2015 года	Молокова А.Ю. – доктор педагогических наук, профессор НИПКиПРО
1.4	Современный Новосибирск. Встреча с лидером городского сообщества.	декабрь 2015 года	МАУ НГДУ
1.5	Профессиональная компетентность учителя как ресурс повышения качества образования.	февраль 2015 года	Беленок И.Л. – проректор НИПКиПРО, к.п.н., профессор
1.6	Современный Новосибирск. Встреча с лидером городского сообщества.	февраль 2015 года	МАУ НГДУ
2.	Практическая подготовка		
2.1	Составление индивидуального плана подготовки, направленной на развитие профессиональных, деловых и личностных качеств резервиста	октябрь 2015 года	МАУ НГДУ, ОО