

**МЭРИЯ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА****ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ****ПРИКАЗ**От 22.03.2018№ 0242-орО городском педагогическом
проекте «Наставник.nsk.ru»

В целях развития кадрового потенциала муниципальной системы образования города Новосибирска, повышения профессионального мастерства педагогов, создания условий для развития творческого потенциала, самореализации молодых педагогических и руководящих работников, в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

1.1. Положение о городском педагогическом проекте «Наставник.nsk.ru» (далее – Проект) (приложение 1).

2. Отделу кадровой работы управления образовательной политики и обеспечения образовательного процесса мэрии города Новосибирска (начальник отдела Бардаева Е. А.), МАУ НГДУ (директор Дягилева Н. Ю.) организовать работу по реализации Проекта.

3. МКОУ ДПО «Городской центр информатизации «Эгида» (директор Сюзьв Р. Ю.) обеспечить техническое сопровождение этапов Проекта.

4. Ответственность за исполнение приказа возложить на заместителя начальника управления образовательной политики и обеспечения образовательного процесса мэрии города Новосибирска Тарасову И. И.

5. Контроль исполнения приказа возложить на заместителя начальника департамента образования – начальника управления образовательной политики и обеспечения образовательного процесса мэрии города Новосибирска Кащенко Е. Ю.

Начальник департамента образования


Р. М. Ахметгареев

Приложение

к приказу начальника департамента
образования мэрии
города Новосибирска
от 22.03.2018 № 244-09

ПОЛОЖЕНИЕ **о педагогическом проекте «Наставник.nsk.ru»**

1. Общие положения

1.1. Педагогический проект «Наставник.nsk.ru» проводится в целях создания условий для дальнейшего развития в системе образования города Новосибирска эффективной модели адаптации и сопровождения молодых специалистов.

1.2. Задачами Проекта являются:

содействие профессиональному и личностному росту молодых педагогов, создание условий для самовыражения их профессиональной и творческой индивидуальности;

повышение престижа педагогического труда;

формирование и дальнейшее развитие сообщества педагогов-наставников, способных эффективно взаимодействовать с педагогической молодежью;

распространение достижений педагогов среди педагогической общественности;

включение опытных педагогов в разработку модели профессионального наставничества, учитывающую специфику образовательных организаций, традиций муниципальной системы образования;

закрепление значимых образцов успешного педагогического опыта, формирование образа педагога-наставника.

1.3. Участниками Проекта являются молодые специалисты, опытные педагоги, основным местом работы которых являются муниципальные образовательные организации города Новосибирска (далее – организации), имеющие высшее или среднее профессиональное образование; стаж педагогической работы по специальности (для молодых специалистов – до 3 лет; для педагогов-наставников – от 7 лет).

2. Этапы реализации Проекта

2.1. Для реализации Проекта создается организационный комитет (далее – оргкомитет), состав которого утверждается приказом начальника департамента образования мэрии города Новосибирска.

2.2. Оргкомитет осуществляет деятельность по реализации Проекта, разрабатывает и утверждает регламент Проекта, его содержание, состав экспертной группы.

2.3. В состав экспертной группы могут входить представители оргкомитета, победители городского конкурса «Педагогический дебют» в номинации «педагог-

наставник», представители высших учебных заведений, общественности.

2.4. Проект реализуется в три этапа:

первый этап – подготовительный, с 26 марта по 21 апреля 2018 года;

второй – основной, с 23 апреля по 18 мая 2018 года;

третий – заключительный, с 21 мая по 25 мая 2018 года.

2.5. На первом этапе Проекта оргкомитетом проводится установочный семинар по реализации Проекта.

Органами управления образования администраций районов (округа) города Новосибирска и образовательными организациями города проводится организационная работа по привлечению опытных педагогов и молодых специалистов к участию в Проекте.

В ходе данного этапа формируются проектные площадки на базе образовательных организаций, представляющих опыт работы педагогов-наставников с молодыми специалистами.

Районные (окружной) оргкомитеты определяют лучшую опытную модель наставничества и направляют в городской оргкомитет Проекта до 01 апреля 2018 года следующие документы и материалы:

видеосюжет-презентацию педагогических достижений образовательной организации по работе с молодыми специалистами, отражающую модель наставничества, на флэш-накопителе или DVD-диске. Продолжительность видеосюжета-презентации не более 3 минут. Основными критериями оценки видеосюжета-презентации являются: неординарность, оригинальность представленных идей, педагогическая, сценическая культура, эрудиция, культура речи, режиссерская работа, раскрытие темы сюжета;

краткое описание модели наставничества образовательной организации объемом не более 1,5 авторских листа текста (40 тысяч знаков). Основными критериями оценки краткого описания являются: научно-методическое обоснование модели наставничества, анализ опыта работы образовательной организации с молодыми специалистами, статусность позиции наставника, осуществляющего психолого-педагогическую поддержку молодых педагогов, руководителей; результаты достижений.

2.7. Второй этап Проекта (основной) проводится в форме **педагогической творческой мастерской**, в ходе которой педагог-наставник и сопровождаемый им молодой специалист представляют свой опыт в творческой форме по выбору: мастер-класс, «дуальный урок», «творческая презентация опыта совместной работы».

Основными критериями оценки презентации опыта наставничества являются: отражение событий учительского роста молодых педагогов, участие в презентации педагогов-наставников и молодых специалистов, демонстрация взаимного интереса сотрудничества, готовности понимать и принимать иные способы решения профессиональных задач, ориентированность педагогов на современные образовательные тренды, умение сочетать традиции и инновации.

Время презентации опыта наставничества в творческой форме не более 7 минут. Второй этап Проекта оценивает экспертная группа и определяет лидера и трех лауреатов Проекта.

2.8. Третий этап Проекта (заключительный) проходит в форме торжественного подведения итогов Проекта и награждения лидера и лауреатов Проекта.

3. Подведение итогов Проекта, награждение

3.1. По итогам реализации Проекта проводится церемония награждения с объявлением результатов.

3.2. Модель образовательной организации, набравшая по итогам участия в Проекте наибольшее количество баллов, становится лидером и обладателем звания «Лидер Проекта». Образовательная организация награждается Дипломом, символом и ценным подарком.

3.3. Модели образовательных организаций, занявшие в рейтинге второе, третье и четвертые места, становятся лауреатами Проекта, награждаются дипломами, символами и ценными подарками.

Главный специалист ОКР ДО
 Д. Н. Ефименко

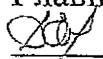
Приложение
к приказу начальника департа-
мента образования мэрии города
Новосибирска
от 22.03.2018 № ОК4д-09

СОСТАВ

организационного комитета по реализации
педагогического проекта «Наставник.nsk.ru»

- | | |
|---------------------------------------|--|
| Кащенко
Елена Юрьевна | – заместитель начальника департамента образования – начальник управления образовательной политики и обеспечения образовательного процесса мэрии города Новосибирска, председатель; |
| Тарасова
Ирина Ивановна | – заместитель начальника управления образовательной политики и обеспечения образовательного процесса мэрии города Новосибирска, заместитель председателя; |
| Дягилева
Наталья Юрьевна | – директор МАУ города Новосибирска «Новосибирский городской дом учителя», заместитель председателя; |
| Бардаева
Елена Анатольевна | – начальник отдела кадровой работы управления образовательной политики и обеспечения образовательного процесса мэрии города Новосибирска заместитель председателя; |
| Щербаненко
Олег Николаевич | – директор МКУ ДПО «Городской центр развития образования», заместитель председателя. |
| Члены организационного комитета: | |
| Бегунов
Сергей Иванович | – директор МАОУ «Гимназия № 11 «Гармония»; |
| Белая
Елена Александровна | – научный консультант МАУ НГДУ, к.п.н.; |
| Береснева
Ольга Андреевна | – заместитель директора МАУ НГДУ; |
| Вострокнутов
Андрей Васильевич | – директор МАУДО ДТД УМ «Юниор»; |
| Горбачева
Татьяна Вячеславовна | – директор МБОУ «Лицей № 159», председатель регионального отделения общероссийской общественной организации «Всероссийское педагогическое собрание»; |
| Дергилева
Надежда
Станиславовна | – директор МБОУ «Лицей № 200»; |

- Жукова
Оксана Витальевна
- Климова
Ирина Игоревна
- Ковалева
Маргарита Николаевна
- Коротько
Галина Андреевна
- Косиненко
Ольга Геннадьевна
- Михно
Ирина Моисеевна
- Мурашев
Геннадий Дмитриевич
- Панихидина
Регина Александровна
- Путинцева
Ирина Германовна
- Самусева
Елена Николаевна
- Севостьянова
Татьяна Александровна
- Соломеева
Галина Ильинична
- Сопочкин
Сергей Владимирович
- Сюзяев
Роман Юрьевич
- Твердохлебова
Татьяна Алексеевна
- Щукин
Михаил Николаевич
- директор МБУ ДО «Детская школа искусств «Весна»;
 - учитель технологии МБОУ «Лицей № 126», президент Ассоциации молодых педагогов города Новосибирска «Молодые лидеры образования 4.0»;
 - директор МАОУ «Гимназия № 7 «Сибирская»;
 - директор МБОУ НГПЛ;
 - заместитель директора МАОУ «Гимназия № 11 «Гармония», победитель Всероссийского конкурса «Педагогический дебют» в номинации «педагог – наставник»;
 - директор МАОУ «Вторая Новосибирская гимназия»;
 - директор МБОУ «Лицей № 28»;
 - директор МКДОУ «Детский сад № 411 комбинированного вида»;
 - директор МАОУ «Образовательный центр - гимназия № 6 «Горностаи»;
 - директор МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 140»;
 - директор МБОУ «Гимназия № 16 «Французская»;
 - директор МБОУ «Лицей № 136»;
 - директор МБОУ «Лицей № 130 имени академика М. А. Лаврентьева»;
 - директор МКОУ ДПО города Новосибирска «Городской центр информатизации «Эгида»;
 - директор МБУ ДО «Центр развития творчества детей и юношества «Заельцовский»;
 - главный редактор журнала «Сибирские огни».

Главный специалист ОКР ДО
 Д. Н. Ефименко