



## МЭРИЯ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА

### ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ

## ПРИКАЗ

От 15.04.2021

№ 0284-09

Об утверждении Плана-графика реализации мероприятий проекта адресной методической помощи «500+» муниципальным общеобразовательным организациям, подведомственным департаменту образования мэрии города Новосибирска в 2021 году

В рамках реализации федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование», утвержденного президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 24.12.2018 № 16), в соответствии с письмом Федерального государственного бюджетного учреждения «Федеральный институт оценки качества образования (далее - ФИОКО) от 18.01.2021 № 02-21/9 «О начале реализации проекта адресной методической помощи 500+», на основании приказов министерства образования Новосибирской области от 25.02.2021 № 472 «О реализации проекта адресной методической помощи общеобразовательным организациям, имеющим низкие образовательные результаты обучающихся, на территории Новосибирской области в 2021 году», от 18.03.2021 № 692 «Об утверждении плана-графика реализации мероприятий проекта адресной методической помощи общеобразовательным организациям «500+» в Новосибирской области в 2021 году», ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План-график реализации мероприятий проекта адресной методической помощи «500+» муниципальным общеобразовательным организациям, подведомственным департаменту образования мэрии города Новосибирска в 2021 году (далее – План-график; Приложение).

2. Отделу общего образования управления образовательной политики и обеспечения образовательного процесса мэрии города Новосибирска (Прасолова О. А.) во взаимодействии с МКУДПО «ГЦРО» (директор Щербаненко О. Н.), МКУ ДПО «Эгида» (директор Сюзяев Р. Ю.), МКУ ДПО ГЦОиЗ «Магистр» (директор Склянова Н. А.) обеспечить выполнение Плана-графика.

3. Контроль исполнения приказа возложить на заместителя начальника департамента – начальника управления образовательной политики и обеспечения образовательного процесса мэрии города Новосибирска Е. Ю. Кащенко.

Начальник департамента

Р. М. Ахметгареев

Приложение  
к приказу начальника департамента  
образования мэрии города Новоси-  
бирска  
от 15.04.2021 № 0184-09

**План-график  
реализации мероприятий проекта адресной методической помощи «500+» муниципальным общеобразовательным  
организациям, подведомственным департаменту образования мэрии города Новосибирска  
в 2021 году**

	Описание мероприятий	Период реализации	Ответственные, исполнители	Планируемые результаты
1.	Назначение муниципального координатора проекта 500+ в Новосибирске. Направление данных региональному координатору	Февраль	Департамент образования мэрии города Новосибирска (далее - ДО)	Назначен муниципальный координатор проекта 500+
2.	Назначение школьных координаторов проекта 500+ в Новосибирске.	Февраль	ДО, руководители ОО	Назначены школьные координаторы проекта 500+
3.	Анкетирование школьных кураторов	Февраль	Муниципальный координатор	Согласован список школьных кураторов по результатам анкетирования
4.	Участие в региональном установочном семинаре с руководителями школ-участников проекта и школьными кураторами	Февраль	Руководители ОО	Обеспечено 100% участие школ города Новосибирска, школьных кураторов и муниципального координатора в установочном семинаре
5.	Мониторинг ОО проекта 500+ результатов ВПР и ГИА	Март-апрель; июль	МКУДПО «ГПРО»	Проведён анализ результатов ВПР и ГИА. Подготовлен аналитический отчёт
6.	Информирование кураторов и руководителей ОО о	Февраль-	МКУДПО «ГПРО»	Обеспечено информационное

	еженедельных вебинарах ФИС ОКО	апрель		сопровождение участия в вебинарах кураторов и ОО
7.	Организационные мероприятия по сопровождению анкетирования участников образовательных отношений в школах проекта 500+ для формирования рисковых профилей ОО	Февраль-апрель	МКУДПО «ГПРО», руководители ОО	Обеспечено участие в вебинаре, осуществлена рассылка электронной ссылки в личные кабинеты ОО. Рисковые профили выставлены в личных кабинетах школ. Проведена самодиагностика
8.	Разработка нормативно-правовой базы департамента образования мэрии города Новосибирска, регламентирующей сопровождение реализации проекта	Февраль - апрель	ДО, руководители ОО	Утверждены приказы о сопровождении проекта 500+, план-график Адресной методической помощи ОО города Новосибирске на 2021 год
9.	Планирование графика участия в курсах повышения квалификации для учителей ОО – участников проекта	Март - апрель	Руководители ОО	Составлен график участия в курсах повышения квалификации для учителей ОО – участников проекта
10.	Первичное посещение ОО кураторами	Март	Муниципальный координатор, куратор, ОО	100% кураторов посетили 100% ОО проекта 500+
11.	Обеспечение участия в еженедельных методических вебинарах ФИС ОКО кураторов и участников проекта 500+	Март-апрель	Муниципальный координатор, куратор, ОО	Приняты участие 100% ОО - участников проекта 500+
12.	Формирование муниципальных выездных команд с целью уточнения проблемного поля в ОО и оказание первичной методической помощи по итогам анализа рисковых профилей школ	Апрель	МКУДПО «ГПРО», МКУДПО ГЦОиЗ «Магистр»	Сформирован график выездов в ОО проекта 500+
13.	Организация размещения концептуальных документов ОО ИС МЭДК для первого этапа мониторинга	Апрель	Муниципальный координатор, кураторы ОО, руководители ОО	100 % ОО разместили концептуальные документы: Концепцию развития, дорожную карту в ИС МЭДК
14.	Проведение онлайн-консультаций, совещаний по методическим запросам школ в сфере:	Апрель-ноябрь, по	МКУДПО «ГПРО», МКУДПО ГЦОиЗ	Проведены онлайн-консультации, совещания с пе-

	<p>- психолого-педагогического, медико-социального и коррекционно-развивающего сопровождения школ проекта 500+;</p> <p>- правового сопровождения;</p> <p>- взаимодействия участников образовательных отношений;</p> <p>- организации обучения обучающихся с ОВЗ</p>	запросу	«Магистр»	<p>дагогическими коллективами школ;</p> <p>диагностические и коррекционно-развивающие занятия с обучающимися (по запросам);</p> <p>оказаны правовые консультации по вопросам организации образовательной деятельности</p>
15.	Консультирование руководителей, педагогов ОО, родителей обучающихся (законных представителей), в том числе обучающихся с ОВЗ	В течение года, по запросу	методисты МКУДПО «ГЦРО», МКУДПО ГЦОиЗ «Магистр»	Оказана консультативная помощь
16.	Размещение концептуальных документов ОО – участников проекта 500+	Апрель	Муниципальный координатор, руководители ОО	В личных кабинетах ОО проекта размещены среднесрочные программы
17.	<p>Мониторинг</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• индивидуализации обучения;</li> <li>• полноты реализации образовательных программ;</li> <li>• применения эффективных педагогических технологий;</li> <li>• результатов деятельности ОО по выполнению Программ развития;</li> <li>• функционирования ВСОКО;</li> <li>• обеспечения объективности процедур ОКО, соблюдение регламента проведения процедур ОКО</li> </ul>	В течение года	МКУДПО «ГЦРО», МКУДПО ГЦОиЗ «Магистр»	<p>Проведён мониторинг выполнения рекомендаций ПМПК в ОО на соответствие специальных образовательных условий требованиям ФГОС в ОО, в рисковом профиле которых к значимым факторам высокой степени риска установлены доля обучающихся с ОВЗ, доля обучающихся с рисками учебной неуспешности.</p> <p>Подготовлены отчёты, содержащие выводы и рекомендации по теме мониторинга</p>
18.	Организация участия педагогических работников ОО проекта 500+ в работе городских методических объединений	В течение года	МКУДПО «ГЦРО», МКУДПО ГЦИ «Эгида», руководители ОО	<p>70% педагогических работников ОО проекта 500+ участвуют в работе городских методических объединений</p>
19.	Информационно-методическая поддержка педагогических и руководящих работников ОО	В течение года	МКУДПО «ГЦРО», МКУДПО ГЦИ «Эгида»	Оказание информационно-методической поддержки на

				да»	100% запросов
20.	Диагностика уровня сформированности профессиональных компетенций руководителей, педагогических работников ОО	Апрель-октябрь	МКУДПО «ГПРО», руководители ОО		100% ОО – участники проекта примут участие в диагностике уровня сформированности профессиональных компетенций
21.	Реализация программы повышения квалификации для руководителей и педагогических работников ОО проекта	В течение года	МКУДПО «ГПРО», МКУДПО ГЦИ «Эгида», руководители ОО		Информационный отчет о результатах повышения квалификации на конец 2021 года
22.	Организация мероприятий по обмену опытом ОО проекта 500+, в том числе в рамках работы секций (в рамках августовской конференции работников образования города Новосибирска)	Август	МКУДПО «ГПРО», МКУДПО ГЦИ «Эгида», руководители ОО		Проведение «круглого стола» по промежуточным результатам проекта 500+
23.	Формирование подборок нормативно-правовых документов по актуальным направлениям деятельности ОО и размещение их на сайте pios.ru;	В течение года	МКУДПО «ГПРО», МКУДПО ГЦИ «Эгида», МКУДПО ГЦОиЗ «Магистр»		Осуществлены целевые рассылки информационных и методических материалов в ОО
24.	Организация размещения концептуальных документов ОО ИС МЭДЖ для второго этапа мониторинга	Ноябрь	Муниципальный координатор, кураторы ОО, руководители ОО		100 % ОО разместили документы для второго этапа мониторинга в ИС МЭДЖ
25.	Организовано совещание по подведению итогов реализации проекта в 2021 году	Декабрь	ДО, МКУ ДПО «ГПРО»		Участие в работе совещания
<b>Вовлечение ОО в инновационную, проектную, конкурсную деятельность</b>					
26.	Привлечение к участию ОО проекта 500+ в региональных и муниципальных проектах, конкурсах, инновационной деятельности.	В течение года	МКУДПО «ГПРО», руководители ОО		Участие ОО проекта 500+ в муниципальных и региональных проектах, конкурсах, инновационной деятельности.
27.	Активизация проектной, исследовательской деятельности в ОО через работу ШМО учителей-предметников;	В течение года	МКУДПО «ГПРО», руководители ОО		
28.	Методическое сопровождение участия ОО в федеральных и региональных проектах		МКУДПО «ГПРО», МКУДПО ГЦИ «Эгида», МКУДПО ГЦОиЗ «Магистр»		Муниципальными методическими центрами оказана методическая помощь

<b>Оказание поддержки ОО в реализации программ взаимодействия с семьями обучающихся</b>			
29.	Мониторинг организации просветительской работы по повышению педагогической культуры родителей ОО-участников проекта 500+	В течение года	<p>МКУДПО ГЦОиЗ «Магистр», МКУДПО «ГЦРО»</p> <p>Проведен мониторинг по повышению педагогической культуры родителей, представлен отчёт о работе с родительской общест-венностью</p> <p>ОО, испытывающим трудности в формировании органов коллеги-ального управления с участием общественности в части привле-чения авторитетных представи-телей местного сообщества и депутатского корпуса, оказана поддержка</p>
30.	Оказание поддержки ОО в формировании органов коллегиального управления с участием общественно-сти	В течение года	ОО, испытывающим трудности в формировании органов коллеги-ального управления с участием общественности в части привле-чения авторитетных представи-телей местного сообщества и депутатского корпуса, оказана поддержка
<b>Сетевое взаимодействие, организация наставничества, формирование ресурсных центров</b>			
31.	Формирование ресурсных центров из числа ОО, по-высивших качество образовательной деятельности	Декабрь	<p>МКУДПО «ГЦРО»</p> <p>На базе одного ОО, повысивше-го качество образовательной деятельности, сформирован ре-сурсный центр</p>
32.	Организация сетевого взаимодействия ОО с учрежде-ниями дополнительного образования, культуры, спорта, науки, др. ОО для развития потенциала обу-чающихся	В течение года	<p>Руководители ОО</p> <p>На базе 36% ОО организовано сетевое взаимодействие с учре-ждениями дополнительного об-разования, культуры, спорта, науки для развития потенциала обучающихся</p>
<b>Развитие инфраструктуры ОО, совершенствование материально-технических ресурсов</b>			
33.	Анализ планов закупок оборудования ОО для выяв-ления возможностей обеспечения материально-технических условий, необходимых для реализации образовательных программ, включая учебный пред-мет «Технология»	В течение года	<p>Руководители ОО</p> <p>План закупок оборудования для обеспечения материально-технических условий, необхо-димых для реализации образова-тельных программ, на 2021 год реализован.</p>

34.	Корректировка плана проведения текущего и капитального ремонта с учётом потребностей ОО проекта 500+	Ежегодно	Руководители ОО	Проведено обследование зданий ОО скорректирован план текущего и капитального ремонта с учётом потребностей ОО проекта 500+
-----	--	----------	-----------------	--

Используемые сокращения:

ДО – департамент образования мэрии города Новосибирска;

ОО – общеобразовательная организация;

МКУ ДПО «ГПРО» - муниципальное казенное учреждение дополнительного профессионального образования «Городской центр развития образования»;

МКУ ДПО ГЦИ «Эгида» - муниципальное казенное учреждение дополнительного профессионального образования городской центр информатизации «Эгида»;

МКУ ДПО ГЦОиЗ «Магистр» - муниципальное казенное учреждение дополнительного профессионального образования городской центр образования и здоровья «Магистр»;

ИС МЭДК – информационная система Мониторинга электронных дорожных карт;

ФИС ОКО – Федеральное государственное бюджетное учреждение «Федеральный институт оценки качества образования»;

ВПР – всероссийские проверочные работы;

ГИА – государственная итоговая аттестация;

ОВЗ - ограниченные возможности здоровья.

Начальник отдела общего образования

*О. А. Прасолова*