



МЭРИЯ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИКАЗ

От 19.04.2021

№ 0506-09

О результатах мониторинга состояния кадрового обеспечения муниципальных общеобразовательных организациях, подведомственных департаменту образования мэрии города Новосибирска

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (в ред. от 08.12.2020); приказом Рособнадзора от 22ю01.20219 № 39 «Об утверждении ведомственной целевой программы «Качество образования» приказом министерства образования Новосибирской области от 25.11.2019 № 2977 «Об утверждении Положения о региональной системы оценки качества образования Новосибирской области» (в ред. от 05.06.2020 № 1244); приказами департамента образования мэрии города Новосибирска от 23.04.2018 № 0428-од «Об утверждении Положения о муниципальной системы оценки качества образования»; от 11.06.2020 № 0474-ода «Об утверждении Регламента функционирования муниципальной системы оценки качества образования», от 22.11.2020 № 1100-од «О проведении мониторинга состояния кадрового обеспечения муниципальных общеобразовательных организациях, подведомственных департаменту образования мэрии города Новосибирска», от 09.03.2021 № 0168-од «Об утверждении Положения о наставничестве для вновь назначенных руководителей и педагогов муниципальных образовательных учреждений, подведомственных департаменту образования мэрии города Новосибирска» с учетом методических рекомендаций по подготовке к проведению оценки механизмов управления качеством образования в субъектах Российской Федерации (ФИОКО, 2020), ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Руководителям муниципальных общеобразовательных организаций:

1.1. До 01.06.2021 скорректировать «дорожную карту» развития кадрового потенциала педагогических работников, учитывающую требования Профессиональных стандартов в сфере образования, Основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста, утвержденных распоряжением Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2019 г. № 3273-р.

1.2. Проводить целенаправленную работу с молодыми педагогами с целью закрепления их в профессии, в том числе, через разработку/корректировку Программы развития (совершенствования) института наставничества.

1.3. Разработать и ввести в практику эффективные модели методического сопровождения педагогических работников при подготовке к аттестации на квалификационные категории, в том числе, путем реализации персонализированных образовательных маршрутов.

2. Учреждениям дополнительного профессионального образования (МКУДПО «ГЦРО», МКУ ДПО «ГЦОИЗ «Магистр», МКУДПО ГЦИ «Эгида», МАУ ДПО ДУ):

2.1. Разработать и обеспечить реализацию дополнительных профессиональных программ для управленческих команд, направленных на повышение эффективности инновационного развития образовательных организаций.

2.2. Совершенствовать номенклатуру образовательных услуг в части методического сопровождения педагогов и руководителей при подготовке к аттестации.

2.3. Обеспечить сетевое взаимодействие по вопросам совершенствования кадрового потенциала муниципальной системы образования, в том числе, по развитию института наставничества.

3. Начальникам отделов образования администраций районов (округа по районам) города Новосибирска учитывать при изучении деятельности образовательных организаций:

3.1. Работу по сопровождению молодых специалистов;

3.2. Развитие кадрового потенциала педагогов, в том числе, прохождение курсов повышения квалификации и аттестацию педагогических работников.

4. Ответственность за исполнение приказа возложить на заместителя начальника управления образовательной политики и обеспечения образовательного процесса департамента образования мэрии города Новосибирска Тарасову И. И.

5. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

И. о. начальника департамента



Е. Ю. Кащенко