



МЭРИЯ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИКАЗ

От 30.06.2021

№ 0552-02

О результатах мониторинга методической поддержки молодых педагогов через реализацию системы наставничества в муниципальных общеобразовательных организациях, подведомственных департаменту образования мэрии города Новосибирска

В соответствии с приказами департамента образования мэрии города Новосибирска от 22.11.2017 №1072-од «Об утверждении модели муниципальной методической службы», от 11.06.2020 № 0474-ода «Об утверждении Регламента функционирования муниципальной системы оценки качества образования», от 08.04.2021 № 0269-од «О проведении мониторинга методической поддержки молодых педагогов через реализацию системы наставничества в муниципальных общеобразовательных организациях, подведомственных департаменту образования мэрии города Новосибирска» с учётом методических рекомендаций по подготовке к проведению оценки механизмов управления качеством образования в субъектах Российской Федерации (ФИОКО, 2020), в целях дальнейшего развития института наставничества муниципальной системы образования города Новосибирска, повышения качества деятельности общеобразовательных организаций, подведомственных департаменту образования мэрии города Новосибирска (далее – общеобразовательные организации), ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Начальникам отделов образования администраций районов (округа по районам) города Новосибирска:

1.1. Проанализировать результаты мониторингового исследования с целью создания условий для формирования эффективной системы поддержки, личностного и профессионального развития молодых специалистов.

1.2. Содействовать внедрению в общеобразовательных организациях целевой модели наставничества (Письмо Министерства просвещения Российской Федерации от 23.01.2020 № МР-42/02 «О направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций»).

1.3. Организовать мероприятия (круглые столы, мастер-классы и т.п.) по обобщению и распространению современных успешных практик реализации наставничества в общеобразовательных организациях, в том числе с использованием опыта общеобразовательных организаций города Новосибирска по данному направлению работы.

2. Руководителям общеобразовательных организаций:

2.1. Учесть результаты мониторингового исследования с целью внесения

корректировок в план работы общеобразовательной организации по развитию наставничества.

2.2. С целью успешного закрепления молодых специалистов в общеобразовательной организации, повышения его профессионального потенциала, создания комфортной профессиональной среды внутри образовательной организации продолжить реализацию Программ наставничества в общеобразовательной организации с учетом целевой модели наставничества.

2.3. Совершенствовать нормативно-правовое сопровождение современных форм развития наставничества.

2.4. Определить регламент взаимодействия наставников с молодыми специалистами, усилить социальную поддержку молодых специалистов.

2.5. Использовать в работе с молодыми специалистами интерактивные формы успешных практик: интерактивные лекции, моделирование уроков, анализ педагогических ситуаций, мастер-классы, защита педагогических разработок, открытые уроки, психологические тренинги и другие.

2.6. Систематически осуществлять организационно-методическое сопровождение и поддержку деятельности педагогов-наставников, способствовать успешному (эффективному) выполнению функций наставника.

2.7. Обеспечить тиражирование успешных практик программ наставничества, создание системы мотивации наставничества.

3. Муниципальному автономному учреждению дополнительного профессионального образования города Новосибирска «Дом Учителя» (директор Дягилева Н. Ю.) продолжить реализацию курсов повышения квалификации по дополнительной профессиональной программе «Современные модели наставничества».

4. Ответственность за исполнение приказа возложить на заместителя начальника управления образовательной политики и обеспечения образовательного процесса департамента образования мэрии города Новосибирска Тарасову И. И.

5. Контроль исполнения приказа возложить на заместителя начальника департамента – начальника управления образовательной политики и обеспечения образовательного процесса мэрии города Новосибирска Кашенко Е. Ю.

Начальник департамента



Р. М. Ахметгареев