



## МЭРИЯ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА

### ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ

## ПРИКАЗ

От 04.03.2021

№ 0150-09

О результатах мониторинга условий адаптации и учета молодых педагогов в муниципальных образовательных организациях города Новосибирска

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», региональным проектом «Учитель будущего», Регламентом функционирования муниципальной системы оценки качества образования, утвержденным приказом департамента образования мэрии города Новосибирска от 11.06.2020 № 0474-ода «Об утверждении Регламента функционирования муниципальной системы оценки качества образования», приказом департамента образования мэрии города Новосибирска от 08.10.2020 № 0831-од «О проведении мониторинга условий адаптации и учета молодых педагогов в муниципальных образовательных организациях города Новосибирска», в целях совершенствования систем учета, закрепления молодых педагогов и сопровождения их профессионального развития в образовательных организациях города Новосибирска, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Отделу кадровой работы управления образовательной политики и обеспечения образовательного процесса (начальник Бардаева Е. А.) до 10.03.2021 разработать Положения о наставничестве для вновь назначенных руководителей и для молодых педагогов.

2. Руководителям учреждений дополнительного профессионального образования и дополнительного образования города Новосибирска: МКУДПО «ГЦРО» (директор Щербаненко О. Н.), МКУДПО ГЦИ «Эгида» (директор Сюзяев Р. Ю.), МКУДПО ГЦОиЗ «Магистр» (директор Склянова Н. А.), МАУ ДПО ДУ (директор Дягилева Н. Ю.), МАУ ДО ДТД «Юниор» (директор Вострокнутов А. В.), МКУДО «ГЦФКиПВ «Виктория» (директор Васильев И. Г.):

2.1. Активизировать системную методическую поддержку и сопровождение деятельности молодых специалистов, а также их наставников через организацию целевых курсов повышения квалификации, семинаров, вебинаров, мастер-классов, «школ молодого педагога», работу городских методических объединений.

2.2. До 01.04.2021 разработать предложения по работе с молодыми специалистами и направить в отдел кадровой работы управления образовательной политики и обеспечения образовательного процесса (начальник Бардаева Е. А.).

2.3. Продолжить работу творческих объединений, площадок (в том числе в сети Интернет), направленных на поддержку профессионального становления молодых специалистов.

3. Муниципальному автономному учреждению дополнительного профессионального образования города Новосибирска «Дом учителя» (директор Дягилева Н. Ю.):

3.1. До 10.03.2021 утвердить план работы педагогических мастерских для молодых педагогов общеобразовательных организаций (руководитель Косиненко Ольга Геннадьевна, заместитель директора по научно-методической работе МАОУ «Гимназии № 11 «Гармония», победитель Всероссийского конкурса «Педагогический дебют 2017» в номинации «Педагог-наставник») и для молодых педагогов дошкольных образовательных организаций (руководитель Махова Елена Владимировна, заведующий МАДОУ «Детский сад № 59»).

3.2. Обеспечить сетевое взаимодействие образовательных организаций и городской общественной организации «Ассоциация молодых педагогов», направленное на профессиональное развитие молодых педагогов.

4. Руководителям образовательных организаций города Новосибирска до 01.04.2021 разработать индивидуальные планы и /или «дорожные карты» профессионального развития (в том числе, повышения квалификации) на 2021-2023 гг. каждого молодого специалиста, обеспечить их реализацию.

5. Ответственность исполнения приказа возложить на заместителя начальника управления образовательной политики и обеспечения образовательного процесса мэрии города Новосибирска Тарасову И. И.

6. Контроль исполнения приказа возложить на заместителя начальника департамента – начальника управления образовательной политики и обеспечения образовательного процесса мэрии города Новосибирска Кащенко Е. Ю.

Начальник департамента образования

Р. М. Ахметгареев