



## МЭРИЯ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА

### ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ

## ПРИКАЗ

От 04.03.2022

№ 0165-09

О результатах мониторинга состояния подготовки педагогических работников и управленческих кадров муниципальных общеобразовательных организаций, подведомственных департаменту образования мэрии города Новосибирска, по актуальным направлениям современного образования

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; приказом Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 22.01.2019 № 39 «Об утверждении ведомственной целевой программы «Качество образования»; приказом министерства образования Новосибирской области от 25.11.2019 № 2977 «Об утверждении Положения о региональной системе оценки качества образования Новосибирской области»; приказом министерства образования Новосибирской области от 13.07.2021 № 1718 «О внесении изменений в приказ министерства образования Новосибирской области от 25.11.2019 № 2977»; приказом департамента образования мэрии города Новосибирска от 29.06.2021 № 0550-од «Об утверждении Положения о муниципальной системе оценки качества образования»; приказами департамента образования мэрии города Новосибирска от 05.04.2021 № 0592-од «Об утверждении Регламента функционирования муниципальной системы оценки качества образования», от 26.10.2021 № 1013-од «О проведении мониторинга состояния подготовки педагогических работников и управленческих кадров муниципальных общеобразовательных организаций, подведомственных департаменту образования мэрии города Новосибирска, по актуальным направлениям современного образования» с учетом методических рекомендаций по подготовке к проведению оценки механизмов управления качеством образования в субъектах Российской Федерации (ФИОКО, 2021), в целях обеспечения повышения качества образовательной деятельности общеобразовательных организаций ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Руководителям общеобразовательных организаций, подведомственных департаменту образования мэрии города Новосибирска:

1.1. Привести в соответствии с нормативными документами структуру и содержание официального сайта общеобразовательной организации, обеспечить своевременное размещение актуальной и достоверной информации.

1.2. Обеспечить оказание постоянной научно-методической и информационной поддержки педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций в соответствии с требованиями ФГОС общего

образования.

1.3. Активизировать работу по диагностике профессиональных дефицитов педагогических работников учреждения.

1.4. Обеспечить условия для повышения уровня профессионального мастерства педагогов в соответствии с индивидуальными образовательными маршрутами на основе выявленных профессиональных дефицитов.

2. Учреждениям дополнительного профессионального образования: МКУДПО «ГЦРО» (директор Щербаненко О. Н.), МКУ ДПО «ГЦОиЗ «Магистр» (директор Склянова Н. А.), МКУДПО ГЦИ «Эгида» (директор Сюзяев Р. Ю.), МАУДПО ДУ (директор Дягилева Н. Ю.):

2.1. До 01.06.2022 разработать дополнительные профессиональные программы, соответствующие актуальным запросам педагогов и руководителей в области повышения уровня профессионального мастерства, в том числе на основе выявленных профессиональных дефицитов.

2.2. При организации обучения педагогических работников и управленческих кадров муниципальных образовательных организаций по дополнительным профессиональным программам использовать возможности сетевого взаимодействия между учреждениями дополнительного профессионального образования города Новосибирска и Новосибирской области.

2.3. Обеспечить тиражирование лучших инновационных педагогических практик, в том числе в сети Интернет.

3. Ответственность за исполнение приказа возложить на заместителя начальника управления образовательной политики и обеспечения образовательного процесса департамента образования мэрии города Новосибирска Тарасову И. И.

4. Контроль исполнения приказа возложить на заместителя начальника департамента – начальника управления образовательной политики и обеспечения образовательного процесса мэрии города Новосибирска Кащенко Е. Ю.

Начальник департамента



Р.М. Ахметгареев