



## МЭРИЯ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА

### ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ

## ПРИКАЗ

От 01.03.2021

№ 0145-090

О результатах проведения мониторинга формирования резерва управленческих кадров муниципальных образовательных учреждений, подведомственных департаменту образования мэрии города Новосибирска

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (в ред. от 08.12.2020); Общей концепцией формирования и использования резервов управленческих кадров в Российской Федерации (одобрена Комиссией при Президенте Российской Федерации по вопросам государственной службы и резерва управленческих кадров, протокол от 29 ноября 2017 г. № 5); приказом министерства образования Новосибирской области от 25.11.2019 № 2977 «Об утверждении Положения о региональной системе оценки качества образования Новосибирской области» (в ред. от 05.06.2020 № 1244); приказами департамента образования мэрии города Новосибирска от 23.04.2018 № 0428-од «Об утверждении Положения о муниципальной системе оценки качества образования»; от 30.11.2020 № 1030-од «Об утверждении Положения о формировании и подготовке резерва на замещение управленческих должностей в муниципальной системе образования города Новосибирска», от 15.02.2021 № 0111-ода «О проведении мониторинга формирования резерва управленческих кадров муниципальных образовательных учреждений, подведомственных департаменту образования мэрии города Новосибирска» с учетом методических рекомендаций по организации и проведению оценки механизмов управления качеством образования органов местного самоуправления муниципальных районов, городских и муниципальных округов и иных органов, реализующих данные полномочия (ФИОКО, 2021), в целях обеспечения повышения качества образовательной деятельности образовательных организаций, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Отделу кадровой работы управления образовательной политики и обеспечения образовательного процесса департамента образования мэрии города Новосибирска (начальник отдела Бардаева Е.А.):

1.1. Ежегодно до 15 февраля формировать и обновлять электронный банк данных резерва управленческих кадров (по форме), учитывая заявки от отделов образования администраций районов (округа) города Новосибирска;

1.2. Оказать содействие лицам, включенным в оперативный и перспективный резерв, в получении дополнительного профессионального образования по

направлениям: «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом».

1.3. Подготовить информацию и резюме на лиц, включенных в оперативный и перспективный резерв, для проведения собеседования у начальника департамента образования.

2. Начальниками отделов образования администраций районов (округа) города Новосибирска усилить организационное обеспечение работы по формированию и подготовке резерва в образовательных организациях районов (округа) города Новосибирска.

3. Руководителям образовательных организаций разработать планы индивидуальной подготовки резервистов, закрепить наставников.

4. Ответственность за исполнение приказа возложить на заместителя начальника управления образовательной политики и обеспечения образовательного процесса департамента образования мэрии города Новосибирска И. И. Тарасову.

5. Контроль исполнения приказа возложить на заместителя начальника департамента – начальника управления образовательной политики и обеспечения образовательного процесса мэрии города Новосибирска Е. Ю. Кащенко.

Начальник департамента



Р. М. Ахметгареев