



МЭРИЯ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИКАЗ

От 15.05.2022

№ 0456-09

О результатах мониторинга по выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций, подведомственных департаменту образования мэрии города Новосибирска, прошедших диагностику предметных и методических компетенций в 2021 году»

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; приказом Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 22.01.2019 № 39 «Об утверждении ведомственной целевой программы «Качество образования»; приказом министерства образования Новосибирской области от 25.11.2019 № 2977 «Об утверждении Положения о региональной системе оценки качества образования Новосибирской области» (в ред. От 05.06.2020 № 1244); приказом министерства образования Новосибирской области от 13.07.2021 № 1718 «О внесении изменений в приказ министерства образования Новосибирской области от 25.11.2019 № 2977»; приказом департамента образования мэрии города Новосибирска от 29.06.2021 № 0550-од «Об утверждении Положения о муниципальной системе оценки качества образования»; приказами департамента образования мэрии города Новосибирска от 05.07.2021 № 0592-од «Об утверждении Регламента функционирования муниципальной системы оценки качества образования», от 01.04.2022 № 0266-ода «О проведении мониторинга по учету педагогических работников общеобразовательных организаций, подведомственных департаменту образования мэрии города Новосибирска, прошедших диагностику предметных и методических компетенций в 2021 году» с учетом методических рекомендаций по подготовке к проведению оценки механизмов управления качеством образования в субъектах Российской Федерации (ФГБОУ «ФИОКО», 2021), в целях обеспечения повышения качества образовательной деятельности муниципальных общеобразовательных организаций, подведомственных департаменту образования мэрии города Новосибирска (далее – общеобразовательные организации), ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Руководителям общеобразовательных организаций:

1.1. Предусмотреть создание или актуализацию системы профессионального развития педагогов в общеобразовательной организации, обеспечить своевременное размещение актуальной и достоверной информации о возможности прохождения диагностики предметных и методических компетенций для педагогов на информационных ресурсах общего пользования.

1.2. Активизировать работу по диагностике профессиональных дефицитов

педагогических работников учреждения.

1.3. Обеспечить оказание постоянной научно-методической и информационной поддержки, в том числе через систему наставничества, педагогическим работникам общеобразовательных организаций в соответствии с требованиями ФГОС общего образования.

1.4. Обеспечить условия для повышения уровня мотивации в прохождении процедуры диагностики предметных и методических компетенций и развития профессионального мастерства педагогов в соответствии с индивидуальными образовательными маршрутами на основе выявленных профессиональных дефицитов.

1.5. Предусматривать в общеобразовательной организации меры поощрения педагогов, активно участвующих в процедурах диагностики профессиональных компетенций.

2. Учреждениям дополнительного профессионального образования: МАУ ДПО НИСО (директор Давыдов М. Е.), МКУ ДПО «ГЦОиЗ «Магистр» (директор Склянова Н. А.), МАУ ДПО ДУ (директор Дягилева Н. Ю.):

2.1. До 01.08.2022 разработать дополнительные профессиональные программы, соответствующие актуальным запросам педагогов и руководителей общеобразовательных организаций в области повышения уровня профессионального мастерства, в том числе на основе выявленных профессиональных дефицитов в ходе процедуры оценки предметных и методических компетенций.

2.2. До 01.08.2022 направить предложения в департамент образования мэрии города Новосибирска по взаимодействию и усилению работы с общеобразовательными организациями в направлении «Профессиональное развитие педагогов в образовательной организации».

2.3. При организации обучения педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций по дополнительным профессиональным программам использовать возможности сетевого взаимодействия между учреждениями дополнительного профессионального образования города Новосибирска и Новосибирской области, предусмотреть проведение анкетирования среди слушателей курсов повышения квалификации по выявленным профессиональным дефицитам.

2.4. Обеспечить тиражирование лучших инновационных педагогических практик, в том числе в сети Интернет.

3. Ответственность за исполнение приказа возложить на заместителя начальника управления образовательной политики и обеспечения образовательного процесса департамента образования мэрии города Новосибирска Тарасову И. И.

4. Контроль исполнения приказа возложить на заместителя начальника департамента – начальника управления образовательной политики и обеспечения образовательного процесса мэрии города Новосибирска Кащенко Е. Ю.

Начальник департамента

Бардаева, 2274516, ОКР, Сысалова, 2170812, НИСО

Р.М. Ахметгареев