



МЭРИЯ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИКАЗ

От 26.10.2021

№ 1013-од

О проведении мониторинга состояния подготовки педагогических работников и управленческих кадров муниципальных общеобразовательных организаций, подведомственных департаменту образования мэрии города Новосибирска, по актуальным направлениям современного образования

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; приказом Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 22.01.2019 № 39 «Об утверждении ведомственной целевой программы «Качество образования»; приказом министерства образования Новосибирской области от 25.11.2019 № 2977 «Об утверждении Положения о региональной системе оценки качества образования Новосибирской области»; приказом министерства образования Новосибирской области от 13.07.2021 № 1718 «О внесении изменений в приказ министерства образования Новосибирской области от 25.11.2019 № 2977»; приказом департамента образования мэрии города Новосибирска от 29.06.2021 № 0550-од «Об утверждении Положения о муниципальной системе оценки качества образования»; приказом департамента образования мэрии города Новосибирска от 05.04.2021 № 0592-од «Об утверждении Регламента функционирования муниципальной системы оценки качества образования» с учетом методических рекомендаций по подготовке к проведению оценки механизмов управления качеством образования в субъектах Российской Федерации (ФИОКО, 2021), в целях обеспечения повышения качества образовательной деятельности общеобразовательных организаций, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Муниципальному казённому учреждению дополнительного профессионального образования «Городской центр развития образования» (директор Щербаненко О. Н.):

1.1. Провести с 08.11.2021 по 03.12.2021 мониторинг состояния подготовки педагогических работников и управленческих кадров муниципальных общеобразовательных организаций, подведомственных департаменту образования мэрии города Новосибирска, по актуальным направлениям современного образования посредством изучения информационной базы департамента образования мэрии города Новосибирска; базы данных МКУДПО «ГЦРО»; информации, размещенной на официальных сайтах образовательных

организаций.

1.2. Утвердить перечень показателей для проведения мониторинга состояния подготовки педагогических работников и управленческих кадров муниципальных общеобразовательных организаций, подведомственных департаменту образования мэрии города Новосибирска, по актуальным направлениям современного образования (приложение).

1.3. Представить до 28.12.2021 в департамент образования мэрии города Новосибирска аналитический отчет о результатах мониторинга состояния подготовки педагогических работников и управленческих кадров муниципальных общеобразовательных организаций, подведомственных департаменту образования мэрии города Новосибирска, по актуальным направлениям современного образования

2. Контроль исполнения приказа возложить на заместителя начальника департамента – начальника управления образовательной политики и обеспечения образовательного процесса мэрии города Новосибирска Кащенко Е. Ю.

Начальник департамента



Р. М. Ахметгареев

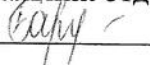
Приложение
к приказу начальника
департамента образования
мэрии города Новосибирска
от 16.10.2021 № 1013-09

Показатели

для проведения мониторинга состояния подготовки педагогических работников и управленческих кадров муниципальных общеобразовательных организаций, подведомственных департаменту образования мэрии города Новосибирска, по актуальным направлениям современного образования

1. Общая численность педагогических работников и управленческих кадров
2. Количество педагогических работников и управленческих кадров, прошедших за три года (2019, 2020, 2021) обучение по дополнительным профессиональным программам (курсы повышения квалификации, переподготовка) по актуальным направлениям современного образования:
 - 2.1. Современные формы оценивания и использования результатов оценочных процедур.
 - 2.2. Воспитание и социализация обучающихся.
 - 2.3. Выявление, сопровождение и поддержка одаренных детей.
 - 2.4. Психолого-педагогическое сопровождение обучающихся с ОВЗ.
 - 2.5. Современные образовательные технологии в условиях цифровизации.
 - 2.6. Наставничество, поддержка молодых педагогов.
 - 2.7. Аспекты формирования функциональной грамотности.

Начальник отдела кадровой работы

 Е. А. Бардаева