



МЭРИЯ
города Новосибирска
ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ

Красный проспект, 34
г. Новосибирск, 630099
тел. (383) 227-45-00, факс (383) 227-45-21
e-mail:uo@admnsk.ru

от 04.05.2021 № 14/14/05120

На № _____ от _____

Начальникам отделов образования
административных районов (округа по
районам) города Новосибирска

Руководителям
общеобразовательных организаций

Уважаемые руководители!

На основании приказа департамента образования мэрии города Новосибирска от 31.03.2021 № 0235-од «О проведении мониторинга по учету руководителей общеобразовательных организаций, обладающих требуемым качеством профессиональной подготовки» МКУДПО «ГЦРО» с 29.03.2021 по 23.04.2021 было проведено мониторинговое исследование.

Направляем Вам отчет о результатах мониторингового исследования для использования в работе (приложение).

Исходя из материалов отчета, рекомендуем:

1. Руководителям муниципальных общеобразовательных организаций, подведомственных департаменту образования мэрии города Новосибирска:

1.1. Пройти обучение по программам профессиональной переподготовки по направлениям «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом» в течение 2021 года (для руководителей, не имеющих диплома о профессиональной переподготовке).

1.2. Принять участие в апробации единых федеральных оценочных материалов для оценки уровня сформированности компетенций.

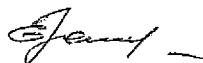
1.3. Усилить ответственность при подготовке к тестированию по модулям «Управление ресурсами», «Управление результатами» и «Управление информацией» в рамках процедуры аттестации.

2. Учреждениям дополнительного профессионального образования (МКУДПО «ГЦРО», МКУ ДПО «ГЦОИЗ «Магистр», МКУДПО ГЦИ «Эгида», МАУДПО ДУ): разработать и обеспечить реализацию дополнительных профессиональных программ для управленческих команд, направленных на повышение эффективности инновационного развития образовательных организаций.

3. МКУДПО «ГЦРО» разработать программу профессиональной переподготовки по направлению «Менеджмент организации» для целевой аудитории «кадровый резерв».

Приложение: на 8 л. в 1 экз.

И. о. начальника департамента



Е. Ю. Кащенко

Приложение
к письму и. о. начальника департамента
от 04.05.2021 № 44/19/05/20

ОТЧЕТ

о результатах проведения мониторинга по учету руководителей общеобразовательных организаций, обладающих требуемым качеством профессиональной подготовки

На основании приказа департамента образования мэрии города Новосибирска от 31.03.2021 № 0235-од «О проведении мониторинга по учету руководителей общеобразовательных организаций, обладающих требуемым качеством профессиональной подготовки» МКУДПО «ГЦРО» с 29.03.2021 по 23.04.2021 было проведено мониторинговое исследование.

Объект мониторинга - муниципальные общеобразовательные организации (далее – МОО) города Новосибирска, подведомственные департаменту образования мэрии города Новосибирска.

Предмет мониторинга – профессиональная подготовка руководителей МОО.

Цель мониторинга – обобщение и анализ информации о качестве профессиональной подготовки руководителей общеобразовательных организаций.

Задачи:

1. Провести сбор данных о профессиональной подготовке руководителей общеобразовательных организаций по следующим показателям:

- стаж,
- возраст,
- наличие профессиональной подготовки,
- курсовая подготовка,
- аттестация.

2. Обобщить и проанализировать информацию об уровне сформированности профессиональных компетенций руководителей МОО.

3. Подготовить адресные рекомендации для повышения уровня профессиональных компетенций руководителей МОО.

Вид мониторинга – информационный.

Генеральная совокупность – 100% МОО города Новосибирска.

Метод сбора данных – статистическая обработка и анализ базы данных МКУДПО «ГЦРО».

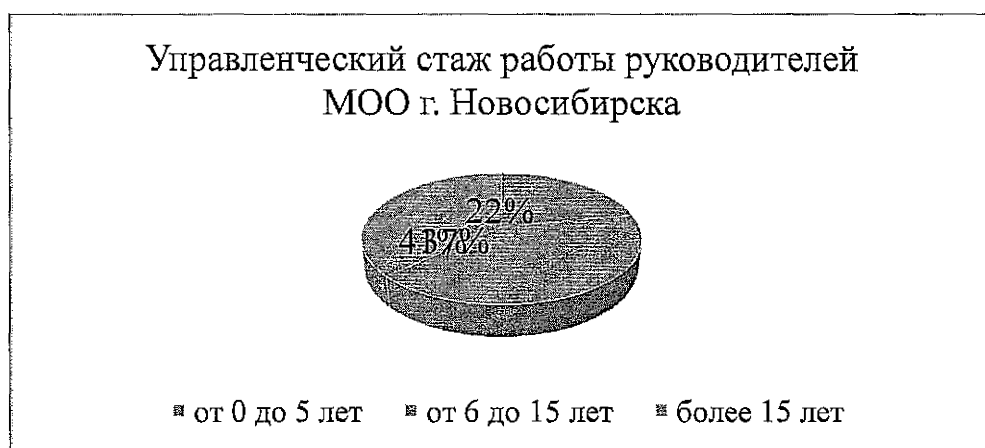
При обработке результатов мониторинга использовались основные статистические методы: табличный и графический, метод группировок и обобщающих показателей.

1. Информация о численности руководителей МОО, стаж работы которых составляет от 0 до 5 лет, от 6 до 15 лет, более 15 лет

По состоянию на 01.04.2021 согласно базе данных МКУ ДПО «ГЦРО» в г. Новосибирске 208 действующих руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений г. Новосибирска.

Рисунок 1.

Доля руководителей МОО г. Новосибирска, имеющих управленческий стаж работы от 0 до 5 лет, от 6 до 15 лет, более 15 лет



Анализ данных показал, что подавляющее большинство руководителей муниципальных общеобразовательных организаций имеют управленческий стаж работы более 15 лет (37%).

Следует отметить, самый низкий процент составляют руководители со стажем работы от 0 до 5 лет (22%).

Данные по районам (округу) г. Новосибирске представлены в таблице 1.

Таблица 1.

Доля руководителей МОО по районам (округу по районам) г. Новосибирска, управленческий стаж работы которых составляет: от 0 до 5 лет, от 6 до 15 лет, более 15 лет

Район (округ по районам) г. Новосибирска	Стаж работы от 0 до 5 лет, %.	Стаж работы от 6 до 15 лет, %.	Стаж работы более 15 лет, %.
Дзержинский	1,9	4,8	3,3
Калининский	0,9	7,6	3,8
Кировский	2,4	4,8	3,8
Ленинский	6,7	4,8	7,6
Октябрьский	2,8	3,8	5,7
Первомайский	2,4	2,8	1,4
Советский	0,9	2,8	2,8
Центральный	1,9	9,1	7,6
Учреждения при ДО мэрии г. Новосибирска	0,4	-	0,9
Всего	45/22%	85/41%	78/37%

Из таблицы видно, что наибольшее количество руководителей МОО города Новосибирска с управленческим стажем работы:

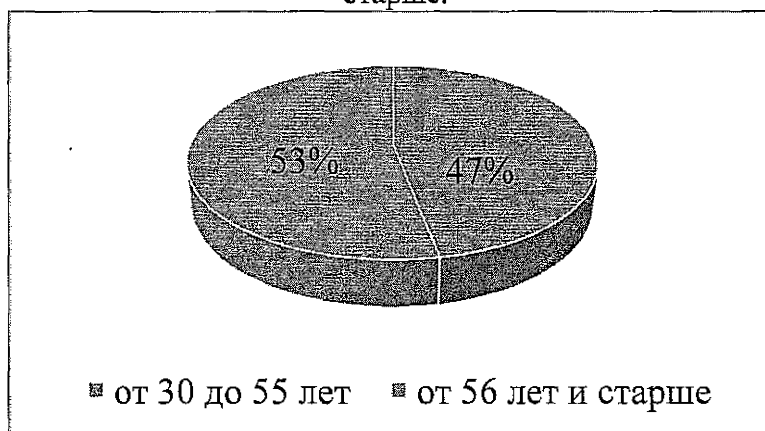
- от 0 до 5 лет в Ленинском районе, что составляет 6,7 %,

- от 6 до 15 лет в Центральном округе – 9,1 %,
- более 15 лет в Ленинском районе и Центральном округе - 7,6 %.

2. Информация о численности руководителей МОО в возрасте от 30 до 55 лет, от 56 лет и старше

Рисунок 2.

Доля руководителей МОО г. Новосибирска в возрасте от 30 до 55 лет и от 56 и старше.



При анализе данных выявлено отсутствие руководителей МОО г. Новосибирска в возрасте до 30 лет.

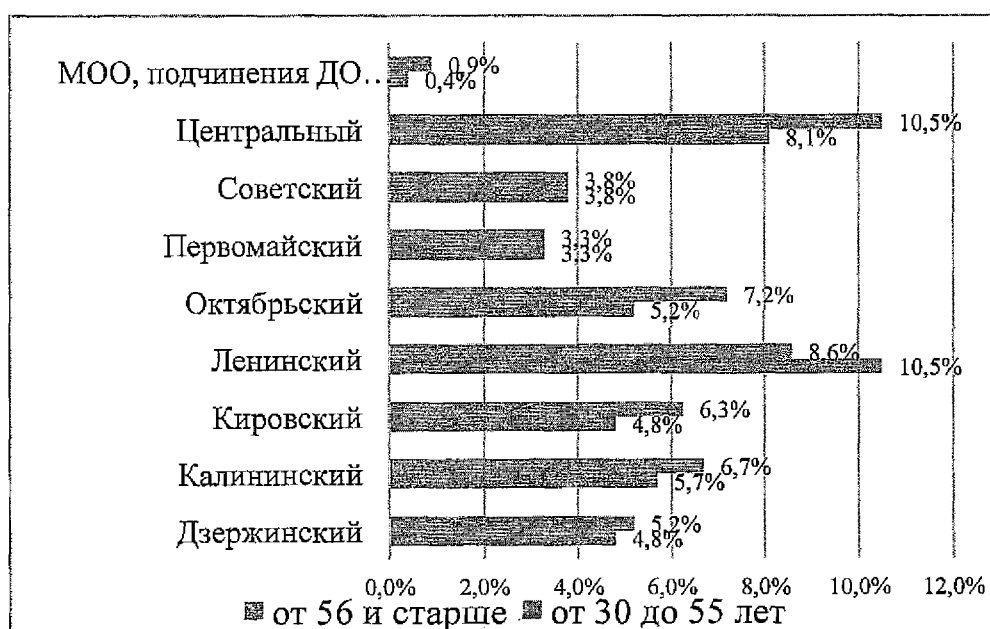
Таким образом, наибольшее количество (53%) составляют руководители в возрасте от 56 лет и старше.

Таким образом, больше половины руководителей – руководителя предпенсионного и пенсионного возраста.

Доля руководителей МОО г. Новосибирска в возрасте от 30 до 55 лет и от 56 и старше по районам (округу) представлена на рисунке 3.

Рисунок 3.

Доля руководителей МОО г. Новосибирска в возрасте от 30 до 55 лет и от 56 и старше по районам (округу).



Анализируя возрастной состав руководителей МОО г. Новосибирска по районам (округу) можно отметить, что наибольший процент руководителей в возрасте от 30 до 55 лет в Ленинском районе (10,5 %) и Центральном округе (8,1 %).

Руководителей в возрасте 56 лет и старше также преимущественно в Ленинском районе (8,6 %) и в Центральном округе (10,5 %).

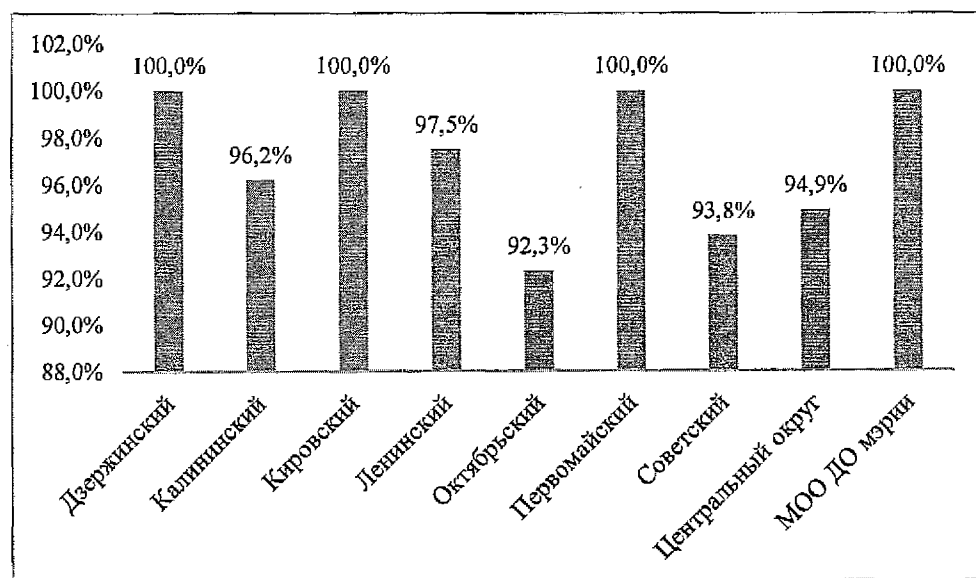
3. Информация о численности руководителей МОО, имеющих дополнительное профессиональное образование

В соответствии с приказом министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761Н «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», основными требованиями к должности «руководитель» являются наличие высшего профессионального образования по направлениям подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом» и стажа работы на педагогических должностях не менее 5 лет или высшего профессионального образования и дополнительного профессионального образования в области государственного и муниципального управления или менеджмента и экономики и стажа работы на педагогических или руководящих должностях не менее 5 лет.

На диаграмме представлена доля руководителей муниципальных общеобразовательных организаций, имеющих диплом о профессиональной переподготовке по направлениям «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом».

Рисунок 4.

Доля руководителей муниципальных общеобразовательных организаций, имеющих диплом о профессиональной переподготовке по направлениям «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом»



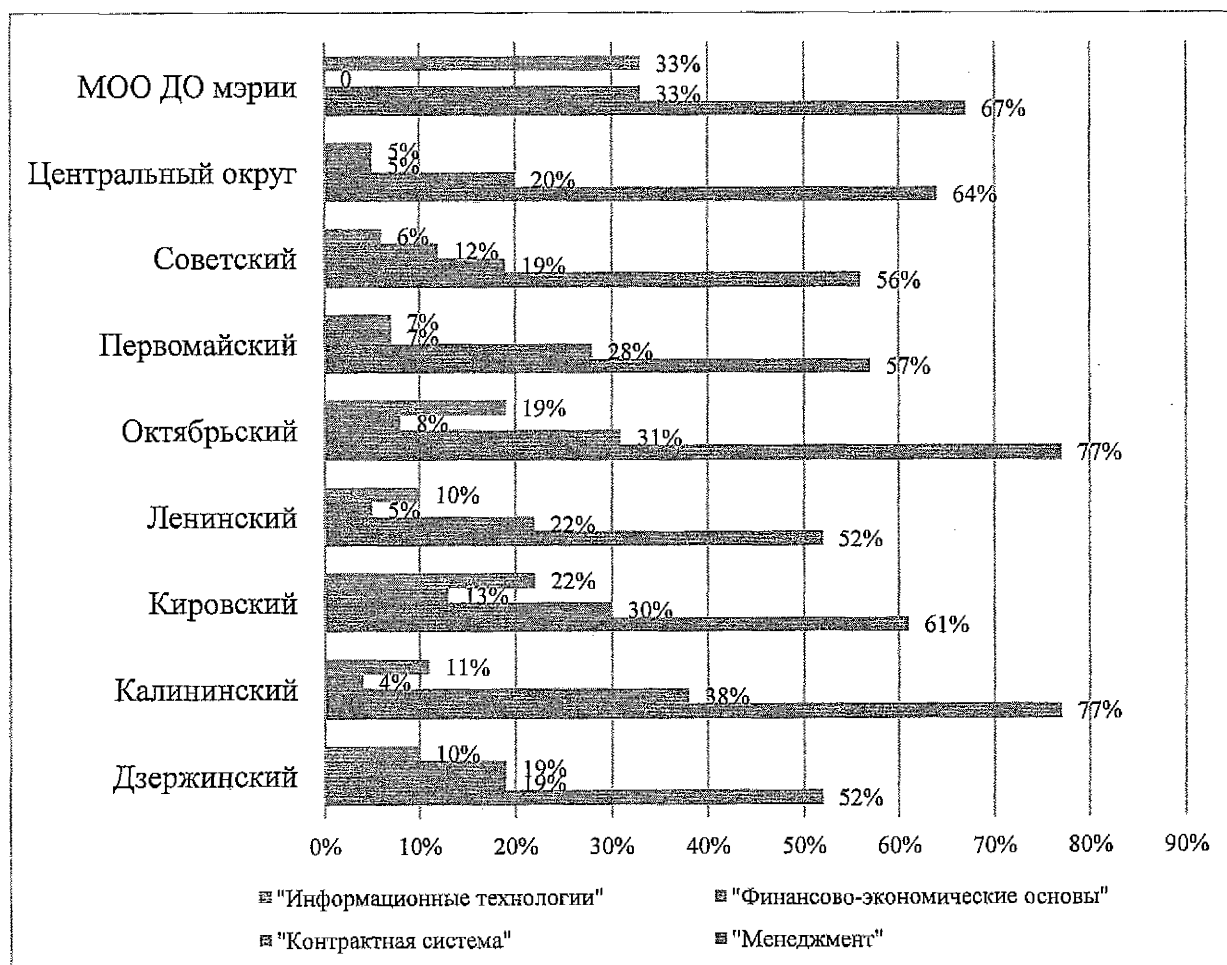
Анализируя базу данных, можно отметить, что в Дзержинском, Кировском, Первомайском районах, а также в МОО, подведомственных департаменту образования мэрии г. Новосибирска, все руководители обучились по программам профессиональной подготовки. Наименьший процент руководителей, имеющих диплом о профессиональной переподготовке в Октябрьском районе – 92,3 %.

В основном руководители общеобразовательных организаций обучаются на курсах повышения квалификации по направлениям: «Менеджмент», «Контрактная система», «Финансово-экономические основы», «Информационные технологии».

Информация о количестве руководителей, прошедших курсы повышения квалификации представлена на рисунке 5.

Рисунок 5.

Доля руководителей МОО г. Новосибирска по районам (округу), прошедших курсы повышения квалификации по направлениям: «Менеджмент», «Контрактная система», «Финансово-экономические основы», «Информационные технологии»



На диаграмме видно, что подавляющее большинство руководителей муниципальных общеобразовательных организаций прошли курсы повышения квалификации по направлениям «Менеджмент» и «Контрактная система».

4. Информация об аттестации руководителей

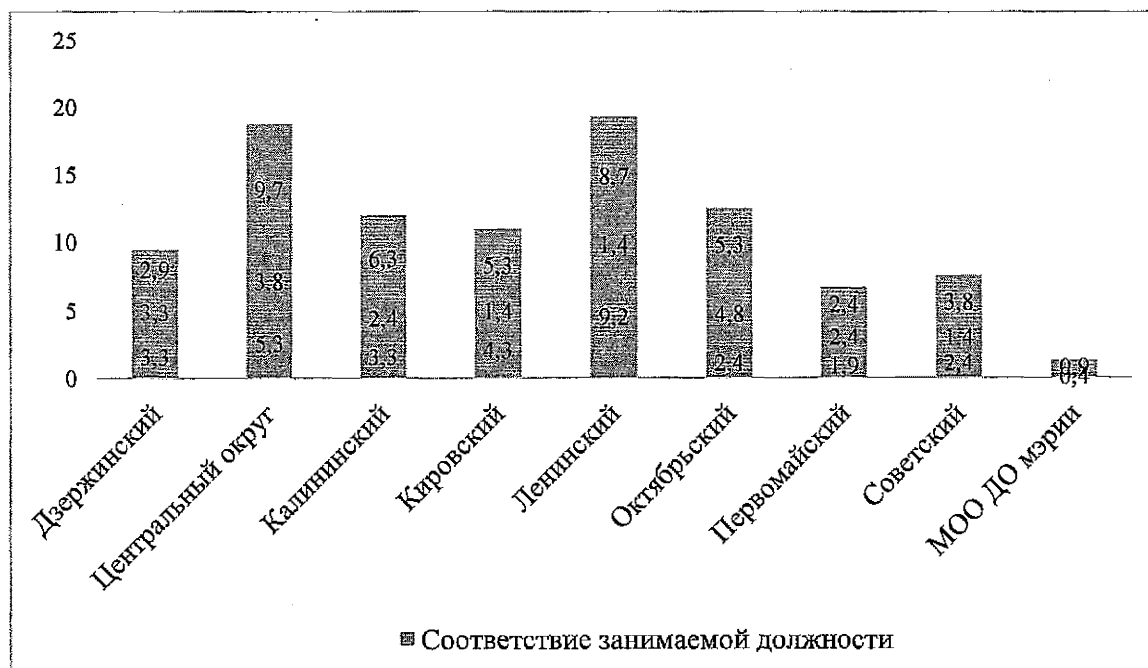
Правовая регламентация вопросов проведения аттестации руководителей муниципальных образовательных учреждений осуществляется учредителем в соответствии с нормативными документами:

-Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ;
-Постановлением мэрии города Новосибирска от 27.11. 2009 №474 «Об утверждении Положения о проведении аттестации руководителей муниципальных унитарных предприятий и муниципальных учреждений города Новосибирска»

В 2021 году аттестация руководителей проводится на основании приказов департамента образования мэрии города Новосибирска от 22.12.2020 № 1101-од «Об утверждении положения о Порядке аттестации руководителей муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования мэрии г. Новосибирска», от 22.12.2020 № 1102-од «Об организации процедуры аттестации руководителей муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования мэрии города Новосибирска, в 2021 году». В соответствии с данными приказами руководители проходят процедуру аттестации на соответствие занимаемой должности, а по желанию – на первую или высшую квалификационную категорию. По состоянию на 01.04.2021 аттестовано 206 руководителей.

Рисунок 6.

Доля руководителей муниципальных общеобразовательных организаций, аттестованных на первую, высшую квалификационные категории, а также на соответствие занимаемой должности.



Как видно из диаграммы, наибольший процент руководителей МОО, аттестованных на высшую квалификационную категорию, в Центральном округе (9,7 %) и Ленинском районе (8,7 %); на первую квалификационную категорию - в Октябрьском районе (4,8 %) и в Центральном округе (3,8 %); на соответствие занимаемой должности – в Ленинском районе (9,2 %).

5. Информация о руководителях МОО, прошедших квалификационное испытание в форме компьютерного тестирования, при аттестации

С 2019 года аттестация руководителей состоит из двух этапов, одним из которых является квалификационное испытание в форме компьютерного тестирования. Тест состоит из 40 вопросов пяти модулей: «Управление кадрами», «Управление ресурсами», «Управление процессами», «Управление результатами», «Управление информацией».

Аттестация руководителей на высшую квалификационную категорию без прохождения квалификационного испытания в форме тестирования проводится в отношении руководителей имеющих ученые звания и степени; получивших в межаттестационный период почетные звания, нагрудные знаки, правительственные, ведомственные и отраслевые награды, соответствующие профилю выполняемой работы.

Всего за два года аттестовано 119 руководителей муниципальных общеобразовательных организаций, подведомственных департаменту образования мэрии г. Новосибирска. Процедуру тестирования прошло 68 руководителей, что составляет 57 % от общего количества аттестованных руководителей.

Из них не справились с тестом с первого раза: в 2019 году – 16 (48%) руководителя, в 2020 году – 6 (17%) руководителей.

Наибольшее затруднение в прохождении тестирования в 2019 году вызвали модули: «Управление ресурсами», «Управление результатами», «Управление информацией», а в 2020 году – «Управление ресурсами» (таблица 2).

Таблица 2.

Информация о руководителях МОО, получивших при первой попытке недостаточное количество баллов по модулям за 2019 и 2020 год.

Название модуля	2019 год (чел.)	2020 год (чел.)
Управление кадрами	-	1
Управление ресурсами	7	4
Управление процессами	-	1
Управление результатами	8	-
Управление информацией	11	1
Всего:	26	7

Как видно из таблицы наибольшие затруднения у руководителей вызывают вопросы модулей «Управление ресурсами», «Управление результатами» и «Управление информацией». Тем не менее, наблюдается положительная динамика качества выполнения тестовых заданий.

6. Информация о руководителях, принявших участие в апробации единых федеральных оценочных материалов по оценке уровня сформированности профессиональных компетенций в 2020 году

По данным ГКУ НСО НИМРО в апробации единых федеральных оценочных материалов в 2020 году приняли участие только 9 руководителей МОО: МБОУ СОШ №№ 15, 36, 99, 112, 131, 140, 146, 190, 206. В апробации оценки уровня сформированности профессиональных компетенций – 1 руководитель МОО (МБОУ СОШ № 143).

Обобщение статистических данных:

1. Наибольшее число руководителей муниципальных общеобразовательных организаций имеют управленческий стаж работы более 15 лет/37%, самый низкий процент составляют руководители со стажем работы от 0 до 5 лет/22%.

2. Руководители МОО в возрасте 56 лет и старше преимущественно в Ленинском районе (8,6 %) и в Центральном округе (10,5 %).

3. В Дзержинском, Кировском, Первомайском районах, а также в МОО, подведомственных департаменту образования мэрии г. Новосибирска, все руководители имеют диплом о высшем профессиональном образовании или о профессиональной переподготовке по направлениям «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом».

4. Большинство руководителей муниципальных общеобразовательных организаций выбирают курсы повышения квалификации по направлениям «Менеджмент» и «Контрактная система».

5. По состоянию на 01.04.2021 аттестовано 206 руководителей. Наибольший процент руководителей МОО, аттестованных на высшую квалификационную категорию, в Центральном округе (9,7 %) и Ленинском районе (8,7 %); на первую квалификационную категорию, в Октябрьском районе (4,8 %) и в Центральном округе (3,8 %); на соответствие занимаемой должности в Ленинском районе – 9,2 %.

6. В апробации единых федеральных оценочных материалов в 2020 году приняли участие только 9 руководителей МОО.