



МЭРИЯ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИКАЗ

От 25.10.2022

№ 0933-09

О реализации муниципального проекта подготовки кадрового резерва руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования мэрии города Новосибирска «Стань руководителем в системе образования города Новосибирска!»

В целях создания системы условий для эффективной подготовки кандидатов в кадровый резерв (далее – кандидат) на замещение должностей руководителей и заместителей руководителей муниципальных образовательных организаций (далее – кадровый резерв), подведомственных департаменту образования мэрии города Новосибирска (далее – образовательная организация), разработан муниципальный проект «Стань руководителем в системе образования города Новосибирска!» (далее – проект).

В рамках реализации проекта предусматривается:

- формирование устойчивого кадрового резерва для удовлетворения потребностей муниципальной системы образования в высококвалифицированных управленческих кадрах;
- оценка личностного потенциала, управленческих способностей и профессиональных компетенций кандидатов;
- теоретическая подготовка и управленческие тренинги для кандидатов;
- формирование практических управленческих навыков кандидатов;
- развитие креативных способностей, профессиональных компетенций, обеспечение личностного роста кандидатов.

Для обеспечения эффективной реализации проекта, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок реализации проекта (далее – Порядок) (приложение 1).
2. Утвердить сроки реализации проекта: ноябрь 2022- август 2024 года.
3. Утвердить состав организационного комитета реализации проекта (приложение 2).
4. Организационному комитету обеспечить:
 - 4.1. Отбор кандидатов из числа педагогических работников, подавших заявки для участия в реализации проекта;
 - 4.2. Проведение процедур ассессмента и управленческих проб для кандидатов;
 - 4.3. Теоретическую и практическую подготовку кандидатов, формирование управленческих компетенций;

4.4. Проведение стажировок, управленческих тренажеров, практико-ориентированных семинаров на базе образовательных организаций;

4.5. Организацию менторского сопровождения кандидатов опытными руководителями образовательных организаций – лидерами муниципальной системы образования;

4.6. Разработку и защиту кандидатами авторских управленческих проектов и программ развития образовательных организаций.

5. Назначить оператором (далее – Оператор) реализации проекта муниципальное автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Новосибирский Институт Современного Образования» (директор Давыдов М. Е.)

6. МАУ ДПО «НИСО» (директор Давыдов М. Е.) обеспечить:

6.1. Информационно-методическое сопровождение реализации проекта,

6.2. Разработку кейсов материалов и оценочных средств для проведения процедур ассесмента;

6.3. Разработку графика проведения процедур ассесмента, их организационное и документальное сопровождение;

6.4. Подбор и подготовку экспертов по согласованию с департаментом образования для проведения ассесмента;

6.5. Реализацию дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки «Менеджмент организации. Эффективный стартап»

7. Контроль исполнения приказа возложить на заместителя начальника департамента образования мэрии города Новосибирска Кащенко Е. Ю.

Начальник департамента



Р. М. Ахметгареев

Приложение 1
к приказу начальника департа-
мента образования мэрии
города Новосибирска
от 25.10.2022 № 0933-09

**Порядок
реализации муниципального проекта
«Стань руководителем в системе образования
города Новосибирска!»**

1. Цель проекта: создание системы условий для эффективной подготовки кадрового резерва на замещение должностей руководителей и заместителей руководителей образовательных организаций.

2. Задачи реализации проекта:

- формирование устойчивого кадрового резерва для удовлетворения потребностей муниципальной системы образования в высококвалифицированных управленческих кадрах;
- оценка личностного потенциала, управленческих способностей и профессиональных компетенций кандидатов;
- теоретическая подготовка и управленческие тренинги для кандидатов;
- формирование практических управленческих навыков кандидатов;
- развитие креативных способностей, профессиональных компетенций, обеспечение личностного роста кандидатов;

3. Реализация проекта предусматривает:

- отбор кандидатов из числа педагогических работников, подавших заявки для участия в реализации проекта;
- проведение процедур ассессмента и управленческих проб для участников проекта;
- реализацию дополнительной профессиональной программы «Менеджмент организации. Эффективный стартап»;
- проведение стажировок, управленческих тренажеров, практико-ориентированных семинаров на базе образовательных организаций;
- организацию менторского сопровождения кандидатов опытными руководителями образовательных организаций – лидерами муниципальной системы образования;
- разработку и защиту кандидатами авторских управленческих проектов и программ развития образовательных организаций.

4. Этапы реализации проекта:

1 этап - ноябрь – декабрь 2022 года:

- отбор кандидатов для участия в проекте;
- проведение процедур ассессмента для кандидатов;

- утверждение списка слушателей дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки «Менеджмент организации. Эффективный стартап».

2 этап - январь – декабрь 2023 года:

- реализация дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки «Менеджмент организации. Эффективный стартап»;

- теоретическая подготовка и практические тренинги в рамках реализации программы профессиональной переподготовки.

3 этап - январь – апрель 2024 года:

- проведение стажировок, управленческих тренажеров, практико-ориентированных семинаров на базе образовательных организаций города Новосибирска;

- управленческие пробы для кандидатов на базе МАОУ СОШ № 212, МБОУ СОШ № 61 им. Н. М. Иванова;

- менторское сопровождение кандидатов опытными руководителями образовательных организаций – лидерами муниципальной системы образования.

4 этап - май – июль 2024 года:

- разработка и защита кандидатами авторских управленческих проектов и программ развития образовательных организаций.

5 этап: - август 2024 года:

- подведение итогов реализации проекта;

- анализ результатов участия кандидатов в реализации проекта;

- представление в департамент образования списка кандидатов для зачисления в оперативный и перспективный кадровый резерв.

Приложение 2
к приказу начальника департа-
мента образования мэрии
города Новосибирска
от 25.10.2022 № 0933а

СОСТАВ

организационного комитета реализации проекта

Ахметгареев
Рамиль Миргазьянович
Кашенко Елена Юрьевна

- начальник департамента образования мэрии города Новосибирска, председатель;
- заместитель начальника департамента образования мэрии города Новосибирска, заместитель председателя.

Члены организационного комитета:

Алейников Артем Валерьевич

- директор МБОУ СОШ № 61 им. Н. М. Иванова;

Давыдов Максим Евгеньевич
Диринг Елена Борисовна

- директор МАУ ДПО «НИСО»;
- начальник отдела дошкольного образования управления общего и дополнительного образования мэрии города Новосибирска;

Григорьев Виктор Николаевич
Курнаева Екатерина Борисовна

- директор МАОУ СОШ № 212;
- начальник отдела кадровой работы управления кадрового и организационно-правового обеспечения в сфере образования мэрии города Новосибирска;

Леонтьева Анна Михайловна

- директор МАОУ ЦО «Лицей ИНТЕГРАЛ»;

Лигостаева Юлия Алексеевна

- заместитель начальника управления - начальник отдела воспитательной работы и дополнительного образования управления общего и дополнительного образования мэрии города Новосибирска;

Махова Елена Владимировна
Михно Ирина Михайловна
Онищенко Игорь Владимирович
Попов Роман Васильевич

- заведующий МАДОУ д/с № 59;
- директор МАОУ Вторая гимназия;
- директор МБОУ Лицей № 185;
- начальник управления ресурсного сопровождения учреждений в сфере образования мэрии города Новосибирска;

Потеряев Юрий Петрович
Потеряева Лариса Владимировна

- эксперт МАУ ДПО «НИСО»;
- директор МАОУ «Лицей № 22 «Надежда Сибири»;

Самохина Ольга Владимировна

- заместитель директора МАУ ДПО

Соломеева Галина Ильинична
Сотникова Наталья Борисовна

Суворова Ирина Николаевна
Сутягина Валерия Ивановна

Сысалова Ольга Филипповна
Сюзяев Роман Юрьевич

Тарасова Ирина Ивановна

Хрячкова Марина Валентиновна

Чернякина Надежда Николаевна

Черявко Юлия Юрьевна
Шевченко Наталья Петровна

Шмакова Анна Викторовна

«НИСО»;

- директор МБОУ «Лицей № 136»;
 - заместитель начальника управления – начальник отдела правового обеспечения управления кадрового и организационно-правового обеспечения в сфере образования мэрии города Новосибирска;
 - начальник отдела МАУ ДПО «НИСО»;
 - начальник управления общего и дополнительного образования департамента образования мэрии города Новосибирска;
 - начальник отдела МАУ ДПО «НИСО»;
 - заместитель директора МАУ ДПО «НИСО» - руководитель структурного подразделения ЦЦТО «Эгида»;
 - начальник управления кадрового и организационно-правового обеспечения в сфере образования мэрии города Новосибирска;
 - заместитель начальника управления общего и дополнительного образования мэрии города Новосибирска;
 - начальник отдела общего образования управления общего и дополнительного образования мэрии города Новосибирска;
 - директор МАОУ СОШ № 219;
 - заместитель руководителя структурного подразделения – начальник отдела МАУ ДПО «НИСО»;
 - директор МАОУ СОШ № 220.
-